



อธิการบดี
เลขที่ 348 / ๕
วัน 22 ก.พ. 2556
เวลา 10.19

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
เลขที่ 001074
วันที่ 19 ก.พ. 2556
เวลา 10.02

บันทึกข้อความ

สำนักงานพัฒนาและฝึกอบรม

ส่วนราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร. 12124 ต่อ 3109

ที่ ศธ 0514.8/0193

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ข้าราชการขออนุมัติไปราชการต่างประเทศ

เรียน อธิการบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่)

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 1529
วัน 15 ก.พ. 2556
เวลา 15.00 น. 15/2/56

ด้วย รองศาสตราจารย์สุรนาท ขมะณะรงค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดสายวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการตอบรับให้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ เรื่อง Lean, management in garment industry: a case of Khon Kaen ในการประชุมวิชาการ The International HELIX Conference 2013 ณ เมือง Linkoping ประเทศราชอาณาจักรสวีเดน ในระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2556

คณะฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการไปราชการครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการยกระดับคุณภาพผลงานวิชาการของบุคคลดังกล่าวในระดับนานาชาติ จึงใคร่ขออนุมัติให้ รองศาสตราจารย์สุรนาท ขมะณะรงค์ ไปราชการ ณ ประเทศราชอาณาจักรสวีเดน มีกำหนด 6 วัน ในระหว่างวันที่ 11 - 16 มิถุนายน 2556 โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2556 แผนงาน ผู้สำเร็จการศึกษาสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งาน/โครงการ จัดการศึกษาสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รหัส 0214 หมวดรายจ่าย เงินอุดหนุนทั่วไป กิจกรรม การเรียนการสอน โครงการบริหารจัดการหลักสูตร รหัส 047-01 จำนวน 70,000 บาทถ้วน พร้อมนี้ได้แนบสำเนาจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตอบรับมาเพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

[Signature]

(รองศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อนุมัติ
[Signature]

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ปรีเปรม)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

22 ก.พ. 2556

[Signature]

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์)

(รองศาสตราจารย์พิชญ์ อุตตะมะเวทิน)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
22 ก.พ. 2556

ตามคำสั่ง สกอ.ที่ 425/2552 ลว.28 ต.ค. 2552

เป็นอำนาจของอธิการบดี จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติตัวบุคคล

[Signature]
18 ก.พ. 2556

(นางพจมาน ภาระราช)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



Subject: INTERNATIONAL HELIX CONFERENCE 2013 - Acceptance of abstract Conference-0039 - lean management in garment industry: a case of khon kaen

From: conference4@ep.liu.se (conference4@ep.liu.se)

To: surkha1@yahoo.com;

Date: Friday, 8 February 2013 4:46 PM

Dear Suranart Khamanarong,

Thank you for your submission to the International HELIX Conference 2013. We received over 100 abstracts, and on behalf of the Organizing and Scientific Committees I am pleased to inform you that your abstract, lean management in garment industry: a case of khon kaen, has been accepted for presentation at the conference in June 2013. We expect that at least one person attend the conference and present the abstract. If you wish to withdraw your abstract, please send us an email no later than March 31 at info@helixconference2013.com.

Deadline for the full paper (not mandatory) is April 15, 2013. Instructions for submitting full paper will be available at the website www.helixconference2013.com. The full paper must be submitted through the online submission system, <https://www.conference4.ep.liu.se/>. Upload the full paper manuscript to your existing submission Conference-0039-lean management in garment industry: a case of khon kaen. Do not create a new submission.

All submitted papers will be peer reviewed, with all accepted papers published in the conference proceedings. In addition, a selection of high quality papers will be considered for publication in a number of international journals. Please note that only papers with confirmed author registration will be published in the conference proceedings.

Information about registration is available at the HELIX Conference website www.helixconference2013.com.

If you have any questions or concerns, or would like to attend the conference without an abstract, please send us an email: info@helixconference2013.com.

We look forward seeing you at HELIX Conference 2013 in Linkoping, Sweden in June 2013.

Yours Sincerely,

Mattias Elg, PhD, Professor
Chairman of HELIX Conference 2013
Linkoping University

สำเนาถูกต้อง
ธัญญา
(นางสาวณัชชา วงษ์โก)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



Hi, sur | Options | Help

Make Y!7 My Homepage

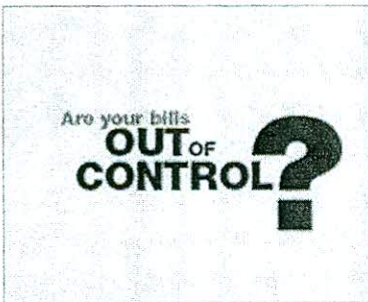
Search

WHAT'S NEW | INBOX (20) | CONTACTS | INTERNATIONAL HE...

Compose Message | Delete | Reply | Forward | Spam | Print

Carsales.com.au
Find new cars!

- Inbox 20
- Drafts 1
- Sent
- Spam 76
- Trash
- Folders
- Online Contacts
- Facebook Friends
- Applications



INTERNATIONAL HELIX CONFERENCE 2013 - Acceptance of a lean management in garment industry: a case of khon kaen

FROM: conference4@ep.liu.se
TO: surkha1@yahoo.com

Dear Suranart Khamanarong,

Thank you for your submission to the International HELIX Conference 2013. We Organizing and Scientific Committees I am pleased to inform you that your abstract, "A case of khon kaen", has been accepted for presentation at the conference in June 2013. We will present the abstract. If you wish to withdraw your abstract, please send us an email to info@helixconference2013.com.

Deadline for the full paper (not mandatory) is April 15, 2013. Instructions for submission are available at www.helixconference2013.com. The full paper must be submitted through the conference website at <https://www.conference4.ep.liu.se/>. Upload the full paper manuscript to your external storage. Do not create a new submission.

All submitted papers will be peer reviewed, with all accepted papers published in the conference proceedings. High quality papers will be considered for publication in a number of international journals. Author registration will be published in the conference proceedings.

Information about registration is available at the HELIX Conference website www.helixconference2013.com.

If you have any questions or concerns, or would like to attend the conference, please contact info@helixconference2013.com.

We look forward to seeing you at HELIX Conference 2013 in Linköping, Sweden in June 2013.

Yours Sincerely,

Mattias Elg, PhD, Professor
Chairman of HELIX Conference 2013
Linköping University

Delete | Reply | Forward | Spam | Print

สำเนาถูกต้อง
(Handwritten signature)
(นางสาวณัชชา วงษ์โก)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

Lean Management in Garment Industry: A case of Khon Kaen

By

Suranart Khamanarong and Yanin Khamanarong

Abstract

The **purpose** of this study was to find out the innovative practice to reduce defect in the production process and to identify the cause of defect to pursue continuous waste reduction as a part of lean management in garment industry. The lean management was adopted in the production system for a long time to control and upgrade quality of product and production process continuously. These products were exported to many parts of the world. The study was the step-up process further from previous study which identify problem and have taken action to solve the problem already. **Conceptual framework** was the study of activity in process which was the source of waste more than the others. **Research Design** was to select purposive process which was the most active and analyzed cause. Then the active problem process was divided into specialized part to study. The proclaimed part we used questionnaire to study the attitude of operators. **Result** of the study we found the active factor that effected the defect. Communication and human relation in the team were the effect. **Research Implication** is that the activity of waste reduction on human resource must be implemented together with machine and method of working. The human resource itself is not only working correctly but also works mildly. The activity to promote communication and human relation as a part of work of human resource is not the old technique in management. This research showed that these two factors have significant relation with defect. The promotion of these two factors can be implemented parallel with the method of lead time controlling. It can reduce the rate of rework which relate to delivery time. Participatory performance within the neighboring workers also relate to the good communication which can upgrade efficiency of work when they participate in defect reduction as well.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณัชชา วงษ์โก)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป